

2022 年度企業永續發展(ESG)推動計畫與實施成效

項次	推動計畫	地點	實施成效
1	【ESG 面向 ☐E(環境) / ☒S(社會) / ☐G(治理)】 寒士吃飽 30 尾牙捐款活動 內容說明： 「寒士吃飽 30」尾牙捐款活動為創世基金會已經辦理 32 年的年度活動，希望在年節之際帶給弱勢朋友一餐溫飽、一個應急紅包，讓台灣社會持續溫暖。集團子公司富康活力醫藥(股)公司規劃響應本活動，藉此拋磚引玉，喚起社會各界關懷弱勢。	創世基金會 基隆院區	☒已執行完畢 ☐待辦 ☐取消 成果說明： 創世基金會「寒士吃飽 30」尾牙捐款活動於 1 月起跑，集團子公司富康活力醫藥(股)公司率先捐款，並鼓勵全體同仁自由響應樂捐，於一週的募集期間內募得新台幣 10 萬元善款，透過略盡棉薄之力讓需要幫助的單親家庭、獨居長輩、寒士、街友等弱勢族群都能平安過好年。
2	【ESG 面向 ☐E(環境) / ☐S(社會) / ☒G(治理)】 職安衛訓練課程-職業安全衛生法四大預防計畫介紹 內容說明： 由集團人資暨總務管理部規劃職安衛訓練課程向同仁說明本集團配合職業安全衛生法所訂定之預防計畫，使同仁知悉並有效預防職災，落實職業安全衛生管理，保護員工的安全與健康。	集團總部 (台中、高雄辦公室 及海外子公司同仁 以視訊連線方式參加)	☒已執行完畢 ☐待辦 ☐取消 成果說明： 3 月 7 日集團於總部會議室舉辦「職業安全衛生法四大預防計畫介紹」之職安衛訓練課程，課程內容為介紹職場母性保護計畫，包含給與母性健康保護，危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施，以確保懷孕、產後、哺乳女性員工之身心健康。本次課程時數合計 1 小時，共計 80 人次參與。
3	【ESG 面向 ☒E(環境) / ☐S(社會) / ☐G(治理)】 回收大百科之必修的一堂垃圾課 內容說明： 有鑑於環境保護人人有責，集團規劃邀請外部講師開設相關講座，加強宣導環境保護的觀念，培養同仁對於節能減碳及環保的重視，於日常生活中實踐友善環境的作為，負起責任照顧自己所居住的地球。	集團總部 (台中、高雄辦公室 及海外子公司同仁 以視訊連線方式參加)	☒已執行完畢 ☐待辦 ☐取消 成果說明： 本集團邀請 RE-THINK 團隊於 3 月 24 日進行「回收大百科之必修的一堂垃圾課」課程講座，課程時數 1.5 小時，透過現場教學、線上互動遊戲及有獎徵答活動與同仁分享正確的資源回收觀念，希望藉此有效減少日常碳排放及汙染環境的行為，共同守護所在的環境。

項次	推動計畫	地點	實施成效
4	【ESG 面向 ■E(環境) / □S(社會) / □G(治理)】 Earth Hour 地球關燈一小時活動 內容說明： 世界自然基金會 (WWF) 發起的國際環保盛事「Earth Hour 地球關燈一小時活動」在每年 3 月的最後一個星期六晚間展開，為全球最大環境群眾運動。本集團號召北、中、南及海外分公司同仁及其眷屬一同積極響應，一起親身參與關燈活動。	集團內部	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團於 3 月 26 日號召集團全體同仁及其眷屬一起用行動支持「地球一小時 Earth Hour」活動，透過「關燈」呼籲大家正視氣候變遷議題，了解地球正面臨的危機，希望可以透過小小的關燈動作，喚起大家對於節能減碳及環保的重視，至今全球共有超過 188 個國家及地區、17,900 個著名地標以及上億民眾參與響應「Earth Hour 地球關燈一小時活動」。
5	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 承業生醫攜手財團法人承霖慈善基金會 串聯企業挽袖齊心捐血做公益 內容說明： 延續前一年度捐血活動民眾反應踴躍，本集團決議於今年再度規劃愛心捐血活動，攜手財團法人承霖慈善基金會及週邊企業一同投入捐血行列擴大舉辦，盼能募得更多血袋，解血庫之需回饋社會。	集團總部	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團攜手財團法人承霖慈善基金會於 5 月 9 日發起「心血來潮」愛心捐血活動，考量 COVID-19 疫情延燒，為鼓勵民眾踴躍捐血，本次特別設置雲端叫號系統讓民眾以線上排隊方式避免群聚，同時亦能加速作業流程，此次活動共計超過 200 人前來捐血，成功募得超過 320 袋愛心熱血，募得血袋數量較前一年度大幅增加，未來集團將持續舉辦愛心捐血活動，鼓勵更多民眾慷慨挽袖投入捐血行列。
6	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 職安衛訓練課程-職業安全衛生法四大預防計畫介紹 內容說明： 由集團人資暨總務管理部規劃職安衛訓練課程向同仁說明本集團配合職業安全衛生法所訂定之預防計畫，使同仁知悉並有效預防職災，落實職業安全衛生管理，保護員工的安全與健康。	集團總部 (台中、高雄辦公室及海外子公司同仁以視訊連線方式參加)	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 6 月 6 日集團於總部會議室舉辦「職業安全衛生法四大預防計畫介紹」之職安衛訓練課程，課程內容為介紹預防不法侵害計畫，包含介紹不法侵害事件，提供預防發生之建議以及事件後續處理說明。本次課程時數合計 1 小時，共計 78 人次參與。

項次	推動計畫	地點	實施成效
7	【ESG 面向 ☐E(環境) / ☒S(社會) / ☐G(治理)】 助弱勢團體抗疫 守護植物人健康 內容說明： 集團長期以守護大眾健康為己任，由於今年第二季全台 COVID-19 疫情仍舊相當嚴峻，集團亦持續關注弱勢族群對於防疫物資的需求，在能力範圍內積極投入社會公益，盡力協助募集防疫物資。	創世基金會 基隆院區	■已執行完畢 ☐待辦 ☐取消 成果說明： 集團子公司富康活力醫藥(股)公司得知創世基金會基隆院區為能監測植物人及照護人員健康情況，一旦其出現呼吸道症狀，就需為院民及護理人員快篩，因此試劑消耗量大，故 6 月 10 日捐贈 200 劑鼻腔快篩試劑，盼能減輕院區負擔，共同守護護理人員和植物人健康。
8	【ESG面向 ☐E(環境) / ☒S(社會) / ☐G(治理)】 助弱勢家庭抗疫 內容說明： 本集團有感於 COVID-19 疫情下弱勢家庭的資源明顯不足，且其健康狀況不易受關注，考量今年第二季多有兒童族群確診，因此希望藉由盡早對弱勢族群伸出援手，使其及早確認病況並接受治療。	勵馨基金會 新北愛馨物資 分享中心	■已執行完畢 ☐待辦 ☐取消 成果說明： 集團子公司富康活力醫藥(股)公司考量鼻腔快篩對幼童較為不便，故於 6 月 14 日捐贈唾液快篩試劑 200 劑，並委請「勵馨基金會新北愛馨物資分享中心」將防疫物資遞送給有需要的弱勢家庭，期待藉此讓更多民眾於身體不適時能夠及早確認病況並接受治療，同時減少病毒傳播機會。
9	【ESG 面向 ☐E(環境) / ☐S(社會) / ☒G(治理)】 發行年度永續報告書-中文版 內容說明： 本集團永續報告書主要參考全球永續性標準理事會(GSSB)發布之 GRI 準則(GRI Standards)，依循「核心」選項，同時參照「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並於今年編製 2021 年永續報告書時首度參採 SASB 準則行業指引、TCFD 架構及 UNGC 聯合國盟約進行編製。	官方網站及 公開資訊觀測站	■已執行完畢 ☐待辦 ☐取消 成果說明： 集團於 6 月 29 日發行 2021 年度永續報告書，所刊載資訊主要期間為 2021 年度(自 2021 年 1 月 1 日起至 2021 年 12 月 31 日止)，內容涵蓋集團於公司治理、客戶服務、員工權益、環境永續及社會參與五大面向之政策及各項績效數據，期待藉由報告書之發行，讓關心集團的個人及團體更加了解本集團財務面以外的資訊。

項次	推動計畫	地點	實施成效
10	【ESG面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 富康醫藥公益捐血活動 內容說明： 適逢暑假期間加上疫情升溫影響，民眾捐血人次有下降趨勢，衝擊各地血液庫存量。為響應「捐血一袋，救人一命」，協助拉高血液庫存水位，集團子公司富康活力醫藥(股)公司規劃舉辦公益捐血活動。	中和「遠東世紀廣場中庭」	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 8月15日集團子公司富康活力醫藥(股)公司與台北捐血中心在中和「遠東世紀廣場中庭」共同主辦「捐血有愛，幸福常在」公益捐血活動，並邀請鄰近合作藥局通路共同響應。活動當日公司同仁及藥局通路夥伴帶頭挽起衣袖參與捐血，當地民眾也十分踴躍參與本次活動，共計 247 人前來捐血，最終成功募得 373 袋血袋。
11	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 職安衛訓練課程-代謝症候群的預防及改善 內容說明： 由集團人資暨總務管理部規劃職安衛訓練課程向同仁介紹現代人常見疾病-代謝症候群，希望藉此提醒同仁於日常生活中留意自身身體健康，並輔以定期追蹤檢查，達預防醫學之目的。	集團總部 (台中、高雄辦公室及海外子公司同仁以視訊連線方式參加)	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 9月5日集團於總部會議室舉辦「代謝症候群說明及預防」之職安衛訓練課程，課程內容為介紹代謝症候群及如何避免或改善代謝症候群。本次課程時數合計 1 小時，共計 75 人次參與。
12	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 企業管理課程-主管職責與部屬溝通 內容說明： 由集團人資暨總務管理部規劃企業內訓，邀請外部講師講授主題為主管職責與部屬溝通之課程，希望藉由互動式學習的方式，幫助各部門主管建立自身影響力，進而促進組織整體效能。	集團總部	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 9月23日集團於總部會議室舉辦「主管職責與部屬溝通」之企業管理課程，課程內容包含講述主管的職責角色、教導如何建立影響力並影響部屬，透過案例研討、活動體驗、情境練習等方式引導參與者。本次課程時數合計 7 小時，共計 28 人次參與。

項次	推動計畫	地點	實施成效
13	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 2022 年承業生醫 45 周年運動家庭日 內容說明： 今年適逢集團成立 45 周年，配合國民健康署「後疫情創造職場新生活」之主軸，規劃舉辦運動家庭日活動，邀請同仁及其家人共襄盛舉，希望透過一系列趣味競賽及運動項目凝聚團隊向心力，進一步打造健康的職場生活。	國立台灣科技大學 田徑場	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 10 月 29 日集團舉辦「承勢而起·所向無敵 承業生醫運動家庭日」，邀請同仁及家屬同樂，本次活動報名踴躍，參加總人數超過 500 人。雖然活動當天天候不佳，仍不減同仁參與熱度，各支隊伍皆卯足全力完成所有的比賽和挑戰，為團隊爭取最佳成績；活動當天亦備有餐車及兒童遊樂設施，讓大人、小孩都能盡興而歸。
14	【ESG面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 「墊」護植物人活動 內容說明： 在 COVID-19 疫情陰影籠罩之下，創世基金會基隆院區之捐款、物資捐助雙雙下滑，尤其照護植物人每日所需的看護墊告罄，對安養院造成沉重的照顧壓力，本集團得知此訊息後立即尋求相關資源，望以最快速度協助其走出物資短缺的困境。	創世基金會 基隆院區	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團子公司富康活力醫藥(股)公司得知創世基金會基隆院區看護墊物資短缺的消息後，隨即向供應商發起募集看護墊活動，獲得廠商熱心響應，該廠商除願意以公益價供應予集團做為公益使用，並額外捐贈尿片 12 箱。集團攜手供應商一同做公益，於 11 月 14 日將相關物資捐助予創世基金會基隆院區，協助其暫時緩解物資短缺之急。
15	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 承業生醫愛心志工服務社：義診活動 內容說明： 受 COVID-19 疫情影響，本集團偏鄉義診活動於 2020 年及 2021 年皆暫停舉辦，集團將持續觀察疫情狀況，規劃於疫情趨緩之際恢復辦理，藉以宣導健康衛教觀念，持續為偏遠地區的醫療資源完善而努力，期望提升民眾對自我健康之意識，養成定期檢查的習慣。	南投縣信義鄉	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團副董事長 12 月 3 日親自帶領「承業生醫愛心志工服務社」於信義鄉同富村舉辦「攜手上山、偏鄉義診」活動，並號召財團法人承霖慈善基金會、怡仁綜合醫院、高端眼科診所加入義診行列，總計約 60 名有志服務偏遠部落的工作人員共同參與。本次活動提供當地居民基礎理學檢查、內科及眼科診察，並加強宣導衛教觀念，共計服務 166 位當地居民。

項次	推動計畫	地點	實施成效																
16	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 職安衛訓練課程-認識壓力與調適壓力 內容說明： 由集團人資暨總務管理部規劃職安衛訓練課程向同仁說明日常生活中壓力的來源、身處壓力之下的常見症狀以及如何調適壓力，希望藉此讓同仁更加留意自身身心變化，面對壓力時能夠適時調節，以維持身心平衡。	集團總部 (台中、高雄辦公室 及海外子公司同仁 以視訊連線方式參加)	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 12月5日集團於總部會議室舉辦「認識壓力與調適壓力」之職安衛訓練課程，課程內容為介紹壓力、高壓力族群之相關症狀、壓力的來源與調適、抗壓保養方法，並再次介紹每月廠護服務，提供同仁專業的諮詢管道。本次課程時數合計 1 小時，共計 81 人次參與。																
17	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 發行年度永續報告書-英文版 內容說明： 為配合主管機關「公司治理 3.0-永續發展藍圖」，本集團計畫於完成中文版年度永續報告書後，啟動報告書之翻譯，目標於 2022 年年底首次發行英文版永續報告書，進一步提高集團資訊對於國外投資人及利害關係人的可及性。	官方網站及 公開資訊觀測站	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團於 12 月 29 日發行英文版 2021 年度永續報告書 (2021 Sustainability Report)，以中文版報告書內容為基礎進行翻譯，報告書建構在 GSSB 發布之 GRI 準則之下，依循「核心」選項，並參酌相關法規、SASB 準則行業指引、TCFD 架構及 UNGC 聯合國盟約進行編製，提供英語系國家之利害關係人更加便利的資訊取得管道。																
18	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 緊急事件應變相關課程-年度消防演練 內容說明： 為使災害發生時能有條不紊地迅速應變，將危害損失降至最低，集團規劃邀請外部專業講師為同仁講授緊急事件應變相關課程，並呼籲緊急應變小組名冊中，請各組別務必至少派一員參加，使同仁了解並熟悉其職責，以期於災害發生時能有條不紊地迅速應變，將危害損失降至最低。	集團總部 /台中辦公室 /高雄辦公室	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 本集團於今年安排 3 場消防演練課程，課程內容為自衛消防編組與消防安全演練，合計時數 4 小時，共計 60 人次參與。課程相關資訊如下： <table border="1"> <thead> <tr> <th>日期</th><th>地點</th><th>時數</th><th>人次</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10 月 21 日</td><td>集團總部</td><td>1</td><td>25</td></tr> <tr> <td>11 月 4 日</td><td>高雄辦公室</td><td>1.5</td><td>24</td></tr> <tr> <td>12 月 21 日</td><td>台中辦公室</td><td>1.5</td><td>11</td></tr> </tbody> </table>	日期	地點	時數	人次	10 月 21 日	集團總部	1	25	11 月 4 日	高雄辦公室	1.5	24	12 月 21 日	台中辦公室	1.5	11
日期	地點	時數	人次																
10 月 21 日	集團總部	1	25																
11 月 4 日	高雄辦公室	1.5	24																
12 月 21 日	台中辦公室	1.5	11																

項次	推動計畫	地點	實施成效
19	【ESG 面向 ☒E(環境) / ☐S(社會) / ☐G(治理)】 消耗性庶務用品之綠色採購計畫 內容說明： 為兼顧環境保護與整體營運效益，集團致力降低辦公室溫室氣體排放量，計畫針對辦公室內部使用的消耗性庶務用品逐步調整為採購具有環保標章之商品，以降低企業營運對環境之衝擊。	集團總部 /台中辦公室 /高雄辦公室	☒已執行完畢 ☐待辦 ☐取消 成果說明： 本集團各項採購皆將環境友善列為選購原則之一，在產品品質無虞及價格合理之前提下，優先採購經綠色標章認證之產品，以達節能減碳效果。2022 年度庶務性綠色採購費用占總庶務採購費用約 8%，本集團將以達成 10%之庶務性綠色採購為短期目標，並逐步提升綠色採購比例。
20	【ESG 面向 ☐E(環境) / ☒S(社會) / ☐G(治理)】 定期採購庇護工場印刷品 內容說明： 本集團秉持落實企業社會責任，長期投入社會參與及扶持弱勢的精神，規劃委託輔導身心障礙者就業的印刷設計庇護工場印製辦公室日常庶務用品，期待以具體行動表達對身心障礙者的支持與認同。	庇護工場	☐已執行完畢 ☐待辦 ☒取消 成果說明： 今年尚無適合委託臺北市庇護工場承接製作之印刷品，將持續評估，若後續有適合委託之印刷品，將會以具體行動支持庇護工場。