

2024 年度企業永續發展(ESG)推動計畫與實施成效

項次	推動計畫	地點	實施成效
1	【ESG 面向 ■E(環境) / □S(社會) / □G(治理)】 2024 Earth Hour 地球一小時活動 內容說明： 世界自然基金會(WWF)發起的國際環保盛事「Earth Hour 地球關燈一小時活動」於 3 月 23 日晚間 8 點 30 分展開，為全球最大環境群眾運動。集團號召集團內部員工及家屬進行關燈響應，透過北、中、南及海外分公司及同仁一起親身參與關燈活動。	集團內部	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團於 3 月 23 日號召集團全體同仁一起用行動支持「地球一小時 Earth Hour」活動，透過「關燈」呼籲大家正視氣候變遷議題，喚起大家對於節能減碳及環保的重視，一起加入減碳愛地球的行列。 今年台電公布活動當天全台節電達成 28.9 萬瓩，再創新紀錄，等於減少約 143,055 公斤的二氧化碳排放量，相當於約 13,005 棵 20 年生大樹的吸碳量。
2	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 富康醫藥公益捐血活動 內容說明： 為響應「捐血一袋，救人一命」，協助拉高血液庫存水位，集團子公司富康活力醫藥(股)公司與台北捐血中心規劃在中和「八二三紀念公園」共同主辦「捐血有愛，幸福常在」公益捐血活動。	新北市中和區 八二三紀念公園	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團子公司富康活力醫藥(股)公司與台北捐血中心於 3 月 30 日於中和「八二三紀念公園」舉行公益捐血活動，活動當日共計邀集超過 100 人共襄盛舉，合計成功募集超過 150 袋血袋。
3	【ESG 面向 ■E(環境) / □S(社會) / □G(治理)】 自備環保餐具 第二屆承業請你吃午餐 內容說明： 為響應「地球一小時 Earth Hour」的關燈環保活動，以減少二氧化碳排放量，本集團於去年 3 月曾以補助員工部分餐費來鼓勵同仁自備環保餐具，並邀請庇護工場合作備餐，該活動成效及同仁反映皆十分良好，故規劃今年再次舉辦。	集團內部	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 2024 年環保午餐活動除了達成垃圾減量目標，亦希望藉此推動公益，故與鄰近庇護工場及新巨輪服務協會合作，由集團補助同仁每週一次餐費，並邀請上述社福團體協助準備餐點，本活動尚提供全素食選項，達到低碳飲食，同仁則自備餐具盛裝午餐。今年度活動於 3 月辦理，為期一個月，共計四次，總計參與人數為 333 人次。
4	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 捐贈醫療設備 助醫療品質再升級 內容說明： 本集團長期深耕台灣醫療產業，致力於引進最先進的醫療設備，除以商業模式推廣優質的醫療設備外，不定期規劃透過醫療設備捐贈，希望藉以增進醫療服務可及性並提升醫療品質。	三軍總醫院	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團子公司醫世紀健康管理顧問(股)公司於 4 月 10 日捐贈無線手持式超音波 2 台予國防醫學院之教學醫院-三軍總醫院。無線手持式超音波輕巧方便，於使用時不受場地限制，其提供的清晰檢測影像，可幫助醫師因應患者傷情與迫切性在第一時間為病患做診察，以利給予適當的醫療處置；此外此器材同時可減輕醫事人員操作負擔，提高機動性，延伸於更多臨床應用，攜手醫護人員共同守護民眾健康。

項次	推動計畫	地點	實施成效
5	【ESG 面向 ■E(環境) / □S(社會) / □G(治理)】 消防演練-消防講習 內容說明： 集團規劃自衛消防編組與消防安全演練，使同仁了解並熟悉其職責，以期於災害發生時能有條不紊地迅速應變，將危害損失降至最低。	苗栗廠區	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團苗栗廠區於 4 月 21 日舉辦「消防講習」課程，針對廠區實施地震逃生及緊急應變安全宣導，並且模擬逃生疏散與實際滅火演練，課程時數合計 2 小時，共計 13 人次參與。
6	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 號召企業串聯 齊力挽袖捐血做愛心 內容說明： 自 2021 年起，承業生醫企業集團已連續三年舉辦捐血活動，為能延續「取之社會用之社會」的核心，今年持續發起捐血活動，並計畫邀請財團法人承霖慈善基金會合辦，以及號召周邊企業一同響應，盼捐血人潮及捐血量能逐漸增加，能打造一個良善循環，為國家血庫募得更多血袋。	集團總部	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團攜手財團法人承霖慈善基金會於 6 月 6 日發起「心血來潮」愛心捐血活動，今年為第四年度舉辦，獲得更多周邊企業的加入及熱情響應。本次活動共計超過 250 人前來捐血，成功募得近 400 袋愛心熱血，未來集團將持續舉辦愛心捐血活動，鼓勵更多民眾慷慨挽袖投入捐血行列。
7	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 通識訓練課程-韓老師精準力簡報技巧 內容說明： 集團人資暨總務管理部規劃 2 堂內容不同的簡報技巧課程，第 1 堂初階課程為「韓老師精準力簡報技巧」，訓練目的是讓同仁學習如何製作簡報，課程著重如何於短時間內完成精簡式簡報。	集團總部	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團 6 月 14 日邀請外部講師為同仁舉辦通識訓練課程-「韓老師精準力簡報技巧」，課程時數合計 7 小時，共計 26 人次參與。此初階課程透過快速鍵、後臺設定、圖形運用等技巧，縮短製作簡報時間及提升簡報設計質感，藉由一人一筆電實際操作，讓同仁快速吸收學習，且講師提供各式簡報範本網址，讓同仁們工作中遇上製作簡報時可隨時參考並運用，大大提升工作效率，人資暨總務管理部並於 8 月 12 日集團會議中彙整簡要課程內容與全體同仁們分享。
8	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 採購庇護工場 員工端午節禮盒 內容說明： 集團子公司富康活力醫藥(股)公司秉持落實企業社會責任的精神，規劃員工端午節禮盒向社福團體進行採購，希望在提供員工福利的同時也能兼顧扶持弱勢。	庇護工場	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 今年度集團子公司富康活力醫藥(股)公司於選購員工端午節禮盒時，採購心路基金會庇護工場星空蛋捲禮盒 350 盒，以具體行動表達對身心障礙者工作的支持與認同，推動社會共好。

項次	推動計畫	地點	實施成效
9	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 通識訓練課程-康士滕提案簡報力 內容說明： 集團人資暨總務管理部規劃 2 堂內容不同的簡報技巧課程，第 2 堂進階課程為「康士滕提案簡報力」，訓練目的是讓同仁學習如何構建有吸引力的簡報架構，課程著重簡報目的能夠精確傳達。	集團總部	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團 7 月 5 日邀請外部講師為同仁舉辦通識訓練課程-「康士滕提案簡報力」，課程時數合計 7 小時，共計 33 人次參與。此進階課程說明製作簡報前需要先預設目的、分析簡報對象的思維，報告簡報時需注意場合、服裝、語言及表達等，藉由以上技巧提升簡報說服力。課程中講師使用分組的方式進行團隊遊戲競賽、經驗分享、模擬簡報情境，讓同仁在互動中可互相學習，人資暨總務管理部並於 8 月 12 日集團會議中彙整簡要課程內容與全體同仁們分享。
10	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 偏鄉醫療服務活動 內容說明： 集團子公司富康活力醫藥(股)公司擬贊助「臺北醫學大學山地社會醫療服務團」偏鄉醫療服務所需之藥品衛材，並派員宣導健康衛教觀念，期望提升民眾對自我健康之意識。	南投縣仁愛鄉	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明：(如金額、人次等) 「臺北醫學大學山地社會醫療服務團」於 7 月 2 日至 7 月 13 日舉辦偏鄉醫療服務活動，集團子公司富康活力醫藥(股)公司除贊助酸痛貼布 50 包，並由一位具營養師證照的子公司同仁實際參與偏鄉醫療服務活動，宣導健康營養觀念。
11	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 職安衛訓練課程-分享 15-45 歲「青壯世代心理健康支持方案」 內容說明： 集團人資暨總務管理部規劃職安衛訓練課程，協助同仁掌握最新健康資訊，希望藉此提醒同仁於日常生活中留意自身身體健康，使同仁知悉並有效預防，達預防醫學之目的。	集團內部 以電子郵件方式 公告	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團於 8 月 6 日透過電子郵件形式，分享衛福部今年 8 月 1 日公告的「青壯世代心理健康支持方案」，該方案將適用年齡擴大至 15 至 45 歲，並提供補助 3 次心理諮商費 (不含掛號費及其他行政規費)，並於郵件內附上官網網址，以利有需求的同仁可透過正確管道獲取專業協助。
12	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 發行年度永續報告書-中英文版 內容說明： 本集團永續報告書主要參考全球永續性標準委員會(GSSB)發布之 GRI 永續性報導準則(GRI Standards)，同時參照「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並參採 SASB 準則行業指引、TCFD 架構及 UNGC 聯合國盟約進行編製，發行中英文版本，以提供英語系國家之利害關係人更加便利的資訊取得管道。	官方網站及 公開資訊觀測站	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團於 8 月 7 日發行 2023 年度永續報告書中文版，所刊載資訊主要期間為 2023 年度(自 2023 年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日止)，內容涵蓋集團於公司治理、客戶服務、員工權益、環境永續及社會參與五大面向之政策及各項績效數據，而後以中文版為基礎進行英文版之翻譯，期待藉由雙語永續報告書之發行，讓國內外關心集團的個人及團體更加了解本集團財務面以外的資訊。

項次	推動計畫	地點	實施成效
13	【ESG 面向 ■E(環境) / □S(社會) / □G(治理)】 消防演練-消防講習 內容說明： 集團規劃自衛消防編組與消防安全演練，使同仁了解並熟悉其職責，以期於災害發生時能有條不紊地迅速應變，將危害損失降至最低。	苗栗廠區	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團苗栗廠區今年擔任銅鑼科學園區的防護團主辦方，於 9 月 25 日與消防單位共同舉行「2024 年銅鑼科學園區民常年訓練」課程，並與銅鑼區共 15 家廠商共同進行消防宣導、實例分享、滅火及急救站演練，課程時數合計 4 小時，苗栗辦公室同仁共計 13 人次參與。
14	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 職安衛訓練課程-分享國民健康署「認識高血壓」資訊 內容說明： 集團人資暨總務管理部規劃職安衛訓練課程，分享國民健康署「認識高血壓」資訊，希望藉此提醒同仁於日常生活中留意自身身體健康，使同仁知悉並有效預防，達預防醫學之目的。	集團內部 以電子郵件方式 公告	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團透過電子郵件的形式，於 10 月 11 日分享國民健康署的「認識高血壓」資訊，向同仁傳達有效預防控制高血壓的正確知識，同時，郵件內附上國民健康署高血壓防治區網址，協助同仁更了解生活中常見但常被忽略的健康議題。
15	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 布步關懷 看護植物人活動 內容說明： 秉持「救一個植物人等於救一個家庭」的理念，集團子公司富康活力醫藥(股)公司長期關注植物人家庭照護，除了於門市擺放捐款箱，提供民眾隨時小額零錢捐的管道，亦深知看護墊、尿布是植物人每日大量耗用的物資，故規劃發起看護墊/尿布捐贈活動，幫助清寒家庭植物人的安養。	創世基金會	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 有鑑於植物人的長期照護花費，常常會拖垮一個家庭，集團子公司富康活力醫藥(股)公司拋磚引玉，於 11 月 18 日捐贈看護墊 144 包、尿布 240 包，亦邀請其他協力廠商共襄盛舉，一同參與本次活動，共贊助生活必需品-尿布 2,800 片，及營養補給品桂格-完膳營養素 10 箱、丸山大豆均衡營養配方 9 箱。
16	【ESG 面向 ■E(環境) / □S(社會) / □G(治理)】 消防演練-緊急事件應變課程 內容說明： 集團規劃自衛消防編組與消防安全演練，使同仁了解並熟悉其職責，以期於災害發生時能有條不紊地迅速應變，將危害損失降至最低。	集團總部 (台中辦公室 及高雄辦公室 同仁以視訊連線 方式參加)	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團於 11 月 21 日舉辦「緊急事件應變」課程，針對北區緊急應變小組名冊成員加強訓練防火知識、滅火器操作，並讓同仁實際操作 CPR 急救的因應及正確步驟，時數合計 1 小時，共計 49 人次參與。
17	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 承業生醫愛心志工服務社：義診活動 內容說明： 偏鄉義診活動已是承業生醫企業集團每年不可缺少的重要活動，合計已舉辦超過十次，盼藉由持續舉辦義診之舉，宣導	南投縣信義鄉	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 11 月 30 日由集團董事長親自帶領「承業生醫愛心志工服務社」於信義鄉同富村舉辦「攜手上山、偏鄉義診」活動，並號召財團法人承霖慈善基金會、怡仁綜合醫院加入義診行列，總計約 60 名有志服務偏遠部落的工作人員共同參與。

項次	推動計畫	地點	實施成效
	健康衛教觀念，能更有效喚起民眾對自我健康之意識，養成定期檢查的習慣，也能善盡企業責任，為醫療資源匱乏的偏鄉盡份心力。		本次活動除提供當地居民基礎理學檢查、內科及眼科診察外，並加強宣導衛教觀念，共計服務超過 160 位當地居民。另外，本次亦安排鬆筋保健按摩，為居民紓解因工作勞累引起的筋膜緊繃問題。
18	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 職安衛訓練課程-杜絕性騷擾及職場霸凌 內容說明： 集團人資暨總務管理部規劃針對職場內與外之性騷擾及職場霸凌進行介紹，分享預防措施，並重申集團所佈建之申訴方式及檢舉制度。	集團總部 (苗栗廠區、台中辦公室、高雄辦公室及海外子公司同仁以視訊連線方式參加)	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團於 12 月 2 日集團會議時介紹現今社會常見的性騷擾與職場霸凌現象，並說明性別平等工作法於今年修法重點，同時宣導集團的對應措施，包含申訴方式及檢舉制度，除了希望藉此減低受害事件的發生，也提醒同仁避免自身成為加害者，本次課程時數 1 小時，共計 78 人次參與。
19	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 公司治理相關法規宣導 內容說明： 為落實公司治理，集團規劃於集團會議時由公司治理主管針對公司治理相關法規之最新動態進行說明與宣導，期待藉此讓全體同仁對於國內法規最新趨勢有更好的掌握。	集團總部 (苗栗廠區、台中辦公室、高雄辦公室及海外子公司同仁以視訊連線方式參加)	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團公司治理主管於 12 月 2 日集團會議時進行公司治理相關法規宣導，內容包含內部重大資訊處理、防範內線交易管理、歸入權行使、違規處理、強化公司資安治理、證券交易法等議題，本次宣導共計 103 人次參與。
20	【ESG 面向 □E(環境) / □S(社會) / ■G(治理)】 職安衛訓練課程-減重面面觀 內容說明： 集團規劃邀請駐廠服務醫生依據集團員工之健康風險或職業病預防相關議題分享。	集團總部 (台中辦公室同仁以視訊連線方式參加)	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團於 12 月 2 日邀請陳貴東醫師為同仁宣導健康減重的觀念與方法，並傳達正確的生活習慣、飲食管理和運動建議，本次時數合計 1 小時，共計 15 人次參與。
21	【ESG 面向 □E(環境) / ■S(社會) / □G(治理)】 支持文化發展 鼓勵員工接觸藝文活動 內容說明： 集團近年積極支持國內文化發展，並期待在推廣文創與藝文的過程中，激發企業內部的多元創新想法，為企業與社會帶來發展綜效。	桃園展演中心	■已執行完畢 □待辦 □取消 成果說明： 集團重視文化發展，今年贊助由桃園企業聯合會、世外桃源文教公益基金會主辦-2024 灣聲樂團「樂章回響、讚頌美好」音樂會新台幣 10 萬元，並邀請員工及眷屬一同參加 12 月 4 日的音樂饗宴，透過動人心弦的古典樂章與台灣文化深度結合，帶領聽眾在音樂中留下美好的回憶。

項次	推動計畫	地點	實施成效
22	【ESG 面向 ☐E(環境) / ☒S(社會) / ☐G(治理)】 2024 熟齡迷你馬拉松「健康 5 保底」 內容說明： 子公司老玩客(股)公司規劃舉辦之熟齡迷你馬拉松「健康 5 保底」為全台第一個專為 50 歲以上熟齡者設計之 5 公里賽事。本賽事融入馬拉松既有樂趣與自我挑戰的元素，並針對熟齡者設計友善的規則與內容，目標引發個人運動動機，鼓勵熟齡者透過比賽展現自我。	國立清華大學 光復校區操場	☒已執行完畢 ☐待辦 ☐取消 成果說明： 子公司老玩客(股)公司已連續五年舉辦熟齡馬拉松賽事，今年活動於 12 月 14 日舉行，超過 260 名選手報名共襄盛舉，其中男性與女性比例各半。本集團除對外推廣此賽事外，亦鼓勵年滿 50 歲以上的員工報名參加熟齡迷你馬拉松，也鼓勵同仁與家人共同組隊合力完賽，並由集團支付同仁的報名費。此外本公司號召未滿 50 歲者擔任志工陪跑員，共計 16 名同仁及家人一同參與本次活動。
23	【ESG 面向 ☒E(環境) / ☐S(社會) / ☐G(治理)】 節電計畫 內容說明： 環境永續為各產業必須面對的共同課題，本集團針對用電量定期統計，藉由記錄及揭露的過程不斷自我檢討及取得外部建議，除節電措施外，必要時將調整用電種類計價，2024 年度預計減少使用總電量 3%。	集團總部 /苗栗廠區 /台中辦公室 /高雄辦公室	☒已執行完畢 ☐待辦 ☐取消 成果說明： 本集團 2024 年存續之台灣辦公室及廠房空間中，統計截至 2024 年 12 月電費單止，2024 年總用電量為 2,041,800 度，較 2023 年同期 545,759 度大幅增加，主係去年此資料並未納入苗栗廠區數據。 *備註：為增進資訊可比性，本集團擬於 2024 年永續報告書發布時將辦公室與廠房用電分別揭露。
24	【ESG 面向 ☒E(環境) / ☐S(社會) / ☐G(治理)】 消耗性庶務用品之綠色採購計畫 內容說明： 為兼顧環境保護與整體營運效益，集團致力降低辦公室溫室氣體排放量，計畫針對辦公室內部使用的消耗性庶務用品逐步調整為採購具有環保標章之商品。	集團總部 /苗栗廠區 /台中辦公室 /高雄辦公室	☒已執行完畢 ☐待辦 ☐取消 成果說明： 截至 2024 年 12 月底，集團年度消耗性庶務用品採購總額中具環保標章消耗性庶務用品採購占比 23%，優於 2023 年度占比之 20%成果，未來年度將逐步提升具環保標章用品，以降低企業營運對環境之衝擊。
25	【ESG 面向 ☐E(環境) / ☐S(社會) / ☒G(治理)】 主管專業訓練課程 內容說明： 由集團人資暨總務管理部規劃企業內訓，邀請外部講師講授主題，幫助各部門主管建立自身影響力，進而促進組織整體效能。	集團總部	☐已執行完畢 ☐待辦 ☒取消 成果說明： 因今年度集團舉辦的兩場通識訓練課程，其中第 2 堂進階課程「康士滕提案簡報力」內容涵蓋預設目標及分析簡報方向，屬主管專業訓練，由於課程內容可提升所有同仁的工作效益以及幫助團隊有效溝通，故取消僅主管的內訓，改為全體同仁皆能報名參訓。